



## CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

PILOTER ET CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS L'ENTREPRISE

### OBJECTIFS :

- Identifier le "besoin" de changement,
- Interroger sa capacité à faire face au changement,
- Comprendre le changement et l'intégrer ;
- Comprendre les tensions et les contraintes de l'organisation pour faire face aux défis.

### COMPETENCES VISEES :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre et intégrer les fondements et les enjeux de la conduite du changement,
- Repérer les étapes du changement et de la conduite du projet de l'entreprise,
- Concevoir les conditions favorables au changement dans une organisation.

### PUBLIC :

- Directeurs, directeurs administratif et financier, directeurs ressources humaines, managers d'équipe, responsables de service qui souhaitent s'impliquer dans un processus d'amélioration continue.
- Salariés, non-salariés ou demandeurs d'emploi.

### PREREQUIS :

Sans prérequis.

### OUTILS ET METHODES MOBILISES :

La méthode Active sera utilisée avec des apports théoriques et pratiques, avec des mises en situation et des ateliers. Les participants partageront leurs propres expériences et feront une synthèse avec le formateur, dans une démarche réflexive.

### DUREE :

2 jours soit 14 heures.

### DATES DE FORMATION ET DELAIS D'ACCES :

Une planification semestrielle des actions de formations et du nombre d'inscrits est accessible.

Prendre contact directement avec l'ASCAPE pour les prochaines sessions.

### MODALITES D'ACCES :

- **Présentiel ou distanciel,**
- **Groupe de 4 à 10 participants.**

### LIEU DE REALISATION / ACCESSIBILITE :

ASCAPE ANGERS

Espace Frédéric Mistral

4 Allée des Baladins – 49000 ANGERS

**Formation accessible aux personnes à mobilité réduite et ouverte aux autres situations de handicap, nous contacter au préalable pour une étude personnalisée.**





## CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

PILOTER ET CONDUIRE LE CHANGEMENT DANS L'ENTREPRISE



02 41 60 43 20



www.ascape49.org

contact@ascape49.fr

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### LA GESTION DU CHANGEMENT :

- Comprendre et intégrer les fondements du changement : les enjeux ; Les représentations du projet de changement ; la stratégie de conduite du changement ; les composantes du changement ; les niveaux de participation ; les modèles d'organisation ; le questionnement face au changement et les principes de base.
- Repérer les étapes et la conduite de projet de modernisation de l'entreprise : Les différentes étapes pour conduire le changement ; Comment préparer et se préparer au changement : le "besoin" de changement, interroger sa capacité à faire face au changement, comprendre le changement et l'intégrer au sein de l'entreprise.
- Élaborer un mode opératoire à travers la gestion de situations : Comprendre les tensions et les contraintes de l'organisation ; Comment structurer une approche ?

#### LE PILOTAGE D'UN PROJET DE CHANGEMENT :

- Approfondir la connaissance des enjeux des acteurs : utilisation des matrices d'analyse SWOT – Ishikawa ; approche de l'analyse stratégique des acteurs ; mesure des impacts du diagnostic dans l'organisation.
- Anticiper et exploiter les attitudes de résistance au changement
- Concevoir le processus de changement dans son organisation : La conception des conditions favorables au changement dans l'entreprise ; la mise en place de leviers.
- Accompagner le changement au quotidien et réguler : acquérir des réflexes, des outils et des méthodes de pilotage et d'évaluation de la démarche de conduite du changement.
- Élaborer un plan d'action personnalisé : réaliser un cadre de référence permettant de se mettre en mouvement en lien avec la réalité de l'entreprise.

#### COUT DE LA FORMATION :

- Coût inter-entreprises : 740 € par participant
- Coût intra-entreprise : 2200 €

Vous pouvez retrouver certaines de nos formations sur le catalogue d'AKTO avec des tarifs préférentiels pour les adhérents.

#### MODALITES DE FINANCEMENT POSSIBLES :

- Le plan d'aide de développement des compétences (OPCO),
- L'aide individuelle à la formation (Pôle Emploi),
- En autofinancement,
- Un financement entreprise.

Pour plus d'information, vous pouvez prendre contact avec l'ASCAPE.

#### MODALITES D'EVALUATION :

L'acquisition des compétences se fera tout au long de la formation.

La formation fera l'objet d'une autoévaluation au début et à la fin de la formation et d'une évaluation par le formateur à l'issue de la formation.

Un certificat de réalisation sera remis au participant à l'issue de la formation. Cette formation ne fait pas l'objet d'un titre ou un diplôme.

#### INTERVENANT :

**Loïc METAIS** : Sociologue, Consultant Formateur en management d'innovation stratégique et développement des organisations.

Intervenant depuis 1999 dans les entreprises et les collectivités territoriales pour accompagner les équipes au changement, la mise en œuvre du projet d'entreprise et d'administration.

Chargé de formation des cadres de la fonction publique territoriale et des organismes publics.

Chargé de cours à l'université en psychologie sociale des organisations et en sociologie du développement territorial.