



## LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

METTRE L'HUMAIN AU COEUR DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET

APPORTER UN BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

### OBJECTIFS :

- Acquérir les concepts fondamentaux du management,
- S'approprier son rôle de manager,
- Comprendre et identifier les sources de la motivation,
- Acquérir des outils pour un être manager efficace.

### COMPETENCES VISEES :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Communiquer clairement et efficacement avec son équipe et sa hiérarchie,
- Se positionner en tant que manager,
- Développer la motivation dans ses équipes,
- Utiliser les outils pour motiver,
- Gérer son temps et ses priorités,
- Gérer les situations difficiles.

### PUBLIC :

- Dirigeants, toutes personnes ayant à encadrer une équipe,
- Salariés, non-salariés ou demandeurs d'emploi.

### PREREQUIS :

Sans prérequis.



### OUTILS ET METHODES MOBILISES :

- Apports théoriques et pratiques sous forme d'exposés, appuyés de diaporamas spécifiques,
- Echanges de pratiques entre les participants,
- Tests, simulations avec enregistrement vidéo et débriefing (suivant temps),
- Etudes de cas concrets soumis par les participants.
- Identification et validation de bonnes pratiques.

### DUREE :

5 jours soit 35 heures.

### DATES DE FORMATION ET DELAIS D'ACCES :

Une planification semestrielle des actions de formations et du nombre d'inscrits est accessible.

Prendre contact directement avec l'ASCAPE pour les prochaines sessions.

### MODALITES D'ACCES :

- Formation en présentiel,
- Groupe de 4 à 10 participants.

### LIEU DE REALISATION / ACCESSIBILITE :

ASCAPE ANGERS

Espace Frédéric Mistral

4 Allée des Baladins – 49000 ANGERS

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite et ouverte aux autres situations de handicap, nous contacter au préalable pour une étude personnalisée.



## LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

METTRE L'HUMAIN AU COEUR DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET  
APPORTER UN BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### SITUER SON ROLE DE MANAGER DANS L'ENTREPRISE :

- A quel niveau se situe mon rôle dans l'organisation de mon entreprise ?
- Quelles sont les attentes de ma hiérarchie en termes de management ?
- Comment me positionner vis à vis de mes ex-collègues ?

### BIEN COMMUNIQUER POUR MIEUX MANAGER :

- Qu'est-ce que communiquer ?
- Comprendre les relations entre individus, les éléments en jeu,
- Distinguer les comportements, les attitudes, la personnalité,
- Se connaître, identifier ses forces et ses axes de progrès,
- Utiliser les techniques d'entretien : écouter, reformuler, comprendre, transmettre.

### ÊTRE CHEF ET LEADER, MOTIVER SON EQUIPE :

- De chef à leader : l'évolution des organisations, des rôles, des valeurs,
- Situer ses missions de manager,
- Adapter son style de management en fonction des situations et de la culture de l'entreprise,
- Définir et identifier : la compétence, l'autonomie d'un collaborateur,
- Comprendre et utiliser les différents outils de motivation : donner un feed-back constructif,
- La délégation : ses avantages, ses contraintes.
- Fixer des objectifs, les négocier et mettre en place des indicateurs de suivi.

### ANIMER UNE EQUIPE, CREER LA COHESION :

- Constituer une équipe qui gagne,
- Avoir une vision globale du fonctionnement de l'équipe,
- Favoriser l'esprit d'équipe et l'engagement des équipiers,
- Faire accepter un projet collectif
- Renforcer la cohésion technique par la cohésion humaine.

### LA GESTION DES CONFLITS :

- Comment naissent les conflits ? Comprendre les séquences de comportements qui engendrent des conflits,
- Les stratégies pour s'en sortir,
- Apprendre à s'affirmer, à garder son calme devant la critique,
- Recadrer un collaborateur.
- Les réflexes de base en situation conflictuelle







## LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

METTRE L'HUMAIN AU COEUR DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE ET

APPORTER UN BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

### COUT DE LA FORMATION :

- Coût inter-entreprises : 1850 € par participant
- Coût intra-entreprise : 5500 €

Vous pouvez retrouver certaines de nos formations sur le catalogue d'AKTO avec des tarifs préférentiels pour les adhérents.

### MODALITES DE FINANCEMENT POSSIBLES :

- Le plan de développement des compétences (OPCO),
- L'Aide Individuelle à la formation (Pôle emploi),
- En autofinancement,
- Un financement entreprise.

Pour plus d'information, vous pouvez prendre contact directement avec l'ASCAPE.

### MODALITES D'EVALUATION :

L'acquisition des compétences se fera tout au long de la formation.

La formation fera l'objet d'une autoévaluation au début et à la fin de la formation et d'une évaluation par le formateur à l'issue de la formation.

Un certificat de réalisation sera remis au participant à l'issue de la formation. Cette formation ne fait pas l'objet d'un titre ou un diplôme.

### INTERVENANT :

**André BAIN** : Formateur consultant senior spécialisé en management et organisation des entreprises. Des interventions dans le domaine du privé, de la fonction territoriale sur le ¼ Nord-Ouest de la France.

De formation technique et commerciale et une formation complémentaire dans les RH.

Une expérience terrain de plus de 25 ans en management dans le secteur industriel de l'électronique et de l'automobile, et depuis 2000 un parcours dans les RH, le conseil, la formation et l'accompagnement de personne en reconversion professionnelle.

