



RENFORCER LE TRAVAIL COLLABORATIF

RENFORCER LA COOPÉRATION INTERNE POUR TRAVAILLER EN TRANSVERSALITÉ

OBJECTIFS :

- Réunir des compétences distinctes afin d'imaginer une solution, résoudre un problème ou conduire un projet particulier,
- Booster la coopération interne,
- Créer de nouvelles synergies.

COMPETENCES VISEES :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les principes et les finalités du travail en transversalité entre les services,
- Connaître et pratiquer les méthodes collaboratives,
- Faire le lien entre travail en transversalité et en synergie avec la mise en place d'un cadre de référence propre à l'entreprise.

PUBLIC :

- Dirigeants, Cadres supérieurs ou toutes personnes ayant à animer, encadrer une équipe.
- Salariés, non-salariés ou demandeurs d'emploi.

PREREQUIS :

Sans prérequis.

OUTILS ET METHODES MOBILISES :

La méthode active sera utilisée avec des apports théoriques et pratiques, avec des mises en situation et des ateliers. Les participants partageront leurs propres expériences et feront une synthèse avec le formateur, dans une démarche réflexive.

DUREE :

2 jours soit 14 heures.

DATES DE FORMATION ET DELAIS D'ACCES :

Une planification semestrielle des actions de formations et du nombre d'inscrits est accessible.

Prendre contact directement avec l'ASCAPE pour les prochaines sessions.

MODALITES D'ACCES :

- Présentiel ou distanciel,
- Groupe de 4 à 8 participants.

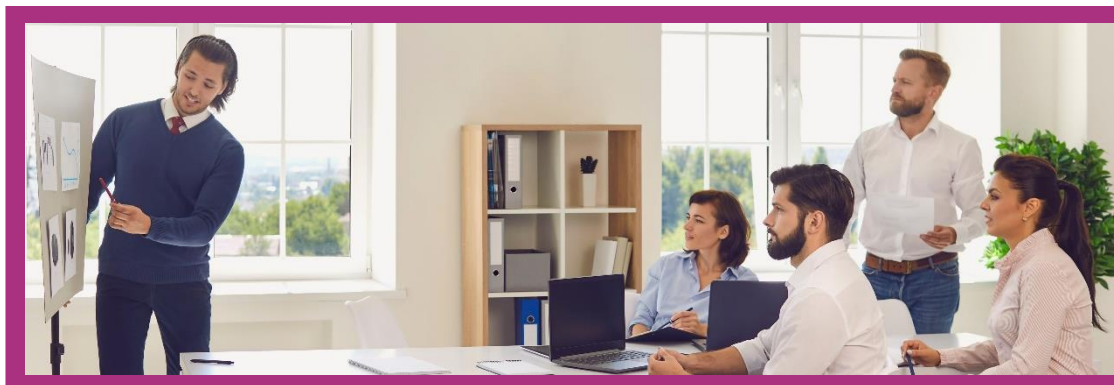
LIEU DE REALISATION / ACCESSIBILITE :

ASCAPE ANGERS

Espace Frédéric Mistral

4 Allée des Baladins – 49000 ANGERS

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite et ouverte aux autres situations de handicap, nous contacter au préalable pour une étude personnalisée.





RENFORCER LE TRAVAIL COLLABORATIF

RENFORCER LA COOPÉRATION INTERNE POUR TRAVAILLER EN TRANSVERSALITÉ

PROGRAMME DE LA FORMATION

LA SPECIFICITE DU MANAGEMENT TRANSVERSAL :

- Comprendre la spécificité et l'intérêt du management transversal : Mieux se connaître et mieux se comprendre (analyse SWOT-Ishikawa), Quelle mode de régulation mettre en place ? Quelles relations avec les services ? Pourquoi développer une synergie coopérative en entreprise ?
- Définir les enjeux et les modalités du travail collaboratif : Vers de nouvelles formes d'organisations de travail avec des actions collectives ; l'approche des méthodes collaboratives, de la culture de l'autre, de l'innovation stratégique.
- S'approprier le processus d'animation de groupe de travail ou d'équipe transversale : Le développement de l'empowerment ; la dynamique et la régulation de groupe, la prise de décision ; l'animation de réunion collaborative.
- Conduire du changement dans nos pratiques : Le fonctionnement intégré du travail collaboratif et la relation au management hiérarchique ; l'articulation entre les logiques descendante-ascendante et transversale ; Quel mode d'emploi ? Quelle approche ?

LES PRATIQUES DE COOPERATION TRANSVERSALE DES EQUIPES ET DES SERVICES :

- Élaborer le diagnostic de la situation et l'approche stratégique : L'analyse de la position et des stratégies des acteurs ; Adaptation d'une stratégie d'action (diagnostic de la situation et du pilotage transversal).

- Assurer le pilotage de son champ de responsabilité dans une démarche collaborative : Comment mettre en mouvement les contributeurs ? Gestion des compétences et des situations délicates ; Prendre des décisions qui mobilisent : l'art du consensus.
- Mettre en place les leviers du travail collaboratif : Comment influencer et convaincre sans lien hiérarchique ? Faire valoir son management Agile ; avoir des talents de négociateur, animer une équipe et l'encourager vers l'accomplissement de la mission.
- Concevoir un cadre de référence : Le pont vers le futur et l'engagement à mettre en œuvre ; Et demain que ferez-vous concrètement ? Quel manager transversal serez-vous ?

COUT DE LA FORMATION :

- Cout inter-entreprises : 740 € par participant
- Cout intra- entreprise : 2200 €

Vous pouvez retrouver certaines de nos formations sur le catalogue d'AKTO avec des tarifs préférentiels pour les adhérents.

MODALITES DE FINANCEMENT POSSIBLES :

- Le plan de développement des compétences (OPCO),
- L'Aide Individuelle à la formation (Pôle emploi),
- En autofinancement,
- Un financement entreprise.

Pour plus d'information, vous pouvez prendre contact directement avec l'ASCAPE.



RENFORCER LE TRAVAIL COLLABORATIF

RENFORCER LA COOPÉRATION INTERNE POUR TRAVAILLER EN TRANSVERSALITÉ

MODALITES D'EVALUATION :

L'acquisition des compétences se fera tout au long de la formation.

La formation fera l'objet d'une autoévaluation au début et à la fin de la formation et d'une évaluation par le formateur à l'issue de la formation.

Un certificat de réalisation sera remis au participant à l'issue de la formation. Cette formation ne fait pas l'objet d'un titre ou un diplôme.

INTERVENANT :

Loïc METAIS : Sociologue, Consultant Formateur en management d'innovation stratégique et développement des organisations.

Intervenant depuis 1999 dans les entreprises et les collectivités territoriales pour accompagner les équipes au changement, la mise en œuvre du projet d'entreprise et d'administration.

Chargé de formation des cadres de la fonction publique territoriale et des organismes publics. Chargé de cours à l'université en psychologie sociale des organisations et en sociologie du développement territorial.

